МУ «Удорская СШ»

Отчет
о реализации плана по противодействию коррупции за 2021 год.

В целях предупреждения коррупционных и иных правонарушений в МУ «Удорская спортивная школа» работа по противодействию коррупции построена в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В 2021 году издан приказ от 13.01.2021 № 01-06/04 «Об организации работы по противодействию коррупции в 2021 году» с назначением ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, утверждением плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год.

Согласно плана работы в 2021 году обеспечено соблюдение правил приема, порядка перевода и отчисления спортсменов на основании локальных актов учреждения. В фойе СШ оформлены информационные стенды с информацией о предоставляемых услугах, о проводимых мероприятиях, также информация о правилах приема размещена на сайте учреждения. Осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками правил служебного поведения, за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). Фактов нарушений за 12 месяцев 2021 года не зафиксировано. Была организована проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных при приеме на работу. Осуществлялся мониторинг жалоб и обращений о фактах коррупции, организована работа телефона «доверия», личного приема граждан по фактам коррупционных проявлений. За 12 месяцев 2021 года обращений по вопросу коррупции не поступало. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходах директора учреждения предоставлены своевременно. Осуществлялся контроль за сохранением имущества, находящегося в муниципальной собственности, обеспечивается его сохранность, целевое и эффективное использование. Приемка, хранение и выдача материальных ценностей четко организована. Осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств (фактов нецелевого использования финансовых средств учреждения не выявлено), за распределением стимулирующей части фонда оплаты труда (комиссионно, решение комиссии утверждается приказом), за соблюдением порядка осуществления приносящей доход деятельности (в 2021 году платные услуги не осуществлялись). В период январь - декабрь 2021 года директором учреждения проводилась индивидуальная разъяснительная работа с работниками об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Обеспечена доступность информации и своевременное размещение сведений о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения: размещены локальные акты, пополняется материалами антикоррупционного содержания раздел сайта «Противодействие коррупции». Своевременно размещается информация на сайте, на страничке ОУ в социальной сети «Вконтакте» о проводимых мероприятиях и других важных событиях в жизни учреждения.

В 2021 году осуществлялась работа по проведению оценки коррупционных рисков:

1) утвержден новый порядок оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации МУ «Удорская СШ» своих функций, приказом от 09.07.2021 № 01-06/117 «Об утверждении Порядка оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации МУ «Удорская СШ» своих функций»;

2) рабочая группа по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации МУ «Удорская спортивная школа» своих функций, на заседании сформировала и представила на утверждение директору реестр коррупционных рисков по состоянию на 14

сентября 2021 года и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

3) по итогам заседания рабочей группы издан приказ от 14.09.2021 № 01-06/131 «Об итогах оценки коррупционных рисков»;

4) результаты оценки коррупционных рисков представлены в отчете о проведении процедуры оценки коррупционных рисков, который утвержден приказом от 14.09.2021 № 01-06/131 «Об итогах оценки коррупционных рисков».

5) по итогам оценки коррупционных рисков разработан и утвержден план мероприятий по минимизации коррупционных рисков в учреждении, который утвержден приказом от 14.09.2021 № 01-06/131 «Об итогах оценки коррупционных рисков».

Мероприятия плана по противодействию коррупции за январь - декабрь 2021 года реализованы практически полностью, за исключением организации повышения квалификации работника по вопросам противодействия коррупции. В связи с назначением на 2022 год нового лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, его обучение будет организовано в течение 2022 года.

Директор Н.А.Кетова