Утвержден
приказом МУ «Удорская СШ»
от 14.09.2021 № 01-06/ 131
приложение 5

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.Информационная открытость СШ. 2.Размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте СШ. 3.Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в СШ. 4.Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, ознакомление сотрудников с нормативными документами. 5.Соблюдение утвержденной антикоррупционной	1. Основная деятельность	1.Управленческая деятельность	ежегодно	директор	Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции. Наличие сайта СШ и поддержание его в актуальном режиме. Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.

политики СШ. 6.Разъяснение работникам СШ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 7.Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления.					
1.Разъяснительная работа с работниками ответственными за работу с обращениями. 2. Ознакомление всех заинтересованных лиц под подпись с федеральным законом РФ №59-ФЗ от 02.05.2006 г. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». 3. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. 4. Контроль рассмотрения обращений со стороны директора СШ.	1. Основная деятельность	2.Обращение физических и юридических лиц	ежегодно	директор	Соблюдение порядка и сроков рассмотрения обращений в соответствии с действующим законодательством. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах	1. Основная деятельность	3.Прием на работу	постоянно	директор	Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.

ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2.Проведение собеседования директором СШ при приеме на работу					Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.
1. Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц 2. Ознакомление с нормативными актами, регламентирующими деятельность материально-ответственных лиц 3.Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Основная деятельность	4.Регистрация материальных ценностей и ведение реестра имущества	ежегодно	директор	Эффективное использование имущества. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1.Коллективное принятие решений. 2.Ознакомление с нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	1. Основная деятельность	5.Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	постоянно	директор	Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции.
1.Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно	1. Основная деятельность	6.Взаимоотношения с должностными лицами в органах	постоянно	директор	Создание эффективной системы мер ранней профилактики и

сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений		власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях			предупреждения коррупционных правонарушений. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1.Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности 2. Разъяснение работникам СШ об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Основная деятельность	7.Составление, заполнение отчетов, документов, справок	постоянно	директор	Создание эффективной системы мер ранней профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1.Контроль за надлежащим состоянием противопожарной защиты зданий, безопасной эксплуатацией тепловых энергоустановок. 2. Профилактика терроризма.	1. Основная деятельность	8.Обеспечение безопасных условий для работников и спортсменов	постоянно	директор	Минимизация чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.

3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.					
1.Размещение на официальном сайте информации о наличии свободных мест, правилах приема	1. Основная деятельность	9.Прием детей	ежегодно	директор	Снижение уровня коррупции при предоставлении муниципальных услуг. Обеспечение открытой информации о наполняемости групп
1. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Основная деятельность	10.Прием подарков	ежегодно	директор	Создание эффективной системы мер ранней профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
.1.Принятие коллегиального решения, обезличенное судейство. 2. Самоотвод для принятия решения. 3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных	2. Спортивная подготовка	1.Деятельность тренеров	постоянно	зам.директора по спортивной подготовке	Снижение уровня коррупции при предоставлении муниципальных услуг. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.

правонарушений.					
1. Организация работы по контролю за деятельностью тренеров. 2. Рассмотрение результатов спортсменов на заседаниях тренерского совета. 3 Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	2. Спортивная подготовка	2.Прием контрольных нормативов	постоянно	зам.директора по спортивной подготовке	Снижение уровня коррупции при предоставлении муниципальных услуг. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1.Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности 2. Разъяснение работникам СШ об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении к совершению коррупционного правонарушения и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	2. Спортивная подготовка	3. Составление, заполнение отчетов, документов, справок	постоянно	директор	Снижение уровня коррупции при предоставлении муниципальных услуг. Формирование у работников отрицательного отношения к коррупции.
1.Установление стимулирующей выплаты	3.Оплата труда	1.Оплата труда	постоянно	директор	Обеспечение контроля за использованием бюджетных

работникам СШ в соответствии с положением об оплате труда. 2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда. 3. Правильное ведение табеля учета рабочего времени.					средств
1.Установление стимулирующей выплаты работникам СШ в соответствии с положением об оплате труда	3.Оплата труда	2. Стимулирующие выплаты за качество труда	постоянно	директор	Обеспечение контроля за использованием бюджетных средств
1.Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно – опасной функции. 2.Проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных контрактов, договоров либо технических заданий к ним. 3.Подготовка отчета об	4.Осуществление функций государственного (муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для (муниципальных) служб		постоянно	директор	Обеспечение контроля за надлежащим исполнением законодательства РФ при использованием бюджетных средств. Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

исследовании рынка начальной цены контракта 4.Привлечение к подготовке проектов государственных контрактов (договоров) представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления). 5.Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) 6.Разъяснение обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 7.Оборудование мест взаимодействия служащих и представителей участников торгов средствами аудио-видео-записи.					